

2019년(상반기) 인증대학 인증자격모니터링을 위한

창원대학교 자체진단평가보고서

2021년 12월 27일

CWNU

CHANGWON NATIONAL UNIVERSITY



국립 창원대학교
CHANGWON NATIONAL UNIVERSITY

1.1 대학경영

평가결과 종합	- 우리대학은 대학의 교육이념, 교육목적, 교육목표를 학칙 제1장 제2조, 대학요람 및 창원대학교 중장기발전계획 「VISION 2025+」에 명확히 제시하고 있으며, 교육이념인 성실·진리·자유·창조를 바탕으로 인성, 창의성, 전문성을 갖춘 글로벌 인재양성을 통한 교육목표 달성을 추구하고 자기주도적 지역선도 인재상을 실현할 수 있는 교육과정과 프로그램을 운영하고 있음 - 대학혁신발전위원회를 중심으로 추진과제별 실행위원회, 평가위원회 운영을 통해 기존 중장기 발전계획(VISION2020)을 보완한 VISION2025+ 수립하고 4대 발전목표를 중심으로 4대 영역 및 12대 전략과제 설정하였으며 전략과제에 대해 과제 로드맵 및 재정확보계획에 의거하여 분야별 세부실행과제 추진함 - 대학특성화 계획 및 추진을 시행하고 핵심역량 기반 교양교육과정, 전공능력 기반 전공교육과정을 기반으로 우수한 지역인재 육성과 교육의 질 제고를 위한 재정확보 노력과 함께 투명한 재정운동을 하고 있으며, 대학 자체평가를 통해 개선 과제를 도출하고 중장기발전계획에 반영하여 환류 하는 등 대학경영을 일관성 있게 운영하고 있음
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	핵심역량제도 개선을 통한 제도와 프로그램과 연계 및 졸업인증제와 연결하였으며 중장기발전 계획에 목표와 추진전략 연계를 명확히 하고 재정소요 및 확보계획을 포함하였음
향후 추진 과제	향후에도 중장기발전계획과 재정소요 및 재정확보계획을 연동하여 현실적인 발전계획을 수립할 수 있도록 지속적으로 모니터링으로 환류 할 수 있도록 유지

1.2 대학재정

평가결과 종합	- 등록금 비율과 기부금 비율 조건을 충족하고 있으며, 등록금외의 안정적 재정을 확보하고자 산학협력 확대, 정부재정지원사업의 적극적인 참여 등 다각도로 재정확보를 위한 노력을 지속 하고 있음 - 예산편성 관련하여 주요사업비 예산요구서 작성 시 대학발전 계획 추진전략 및 실행과제와의 연계성 기술을 의무화하고 창원대학교 중장기발전계획 「VISION 2025+」의 전략별 추진 계획 달성을 위한 5년간의 재정계획을 수립하여 반영하는 등 환류 하여 시행 중에 있음. - 대학경영의 투명성 확보를 위해 행정감사 규정과 일상감사지침을 제정하여 체계적이고 합리적인 내·외부 감사를 매년 실시하고 감사결과 도출된 사안들에 대해 해당 부서에 통보하고, 업무 개선 및 사후 재발 방지 등 대학운영에 반영하고 있으며, 감사결과 (회계감사 포함)를 홈페이지에 탑재하여 내·외부 공개함
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	- 자체평가추진과 평가 결과의 처리·활용을 위한 별도 근거 규정을 활용하고 있으며, 대학자체 평가 요약문 및 전문을 대학알리미와 대학홈페이지를 통해 공개하고 내부감사결과처분에 대한 이행 사항을 지속적으로 점검하여 제도 개선 유지중 - 소액기부 활성화 및 모금 프로그램 다각화 추진하고 대학홈페이지에 각 회계별 예·결산 자료 공개하고 있으며 예산편성 환류체계 구축 및 실행을 위해 대학회계 사업예산 성과평가 제도 도입·운영하고 있음
향후 추진 과제	지속적인 순세계 잉여금 감소 추진 및 현재 진행하고 있는 국책사업의 지속적인 운영을 위해 신규 국책사업을 준비하여 대학의 경쟁력을 강화할 계획임

2.1 교육과정

평가결과 종합	• 대학의 교육목표 및 인재상에 부합하는 기초교육 교과목을 교양필수로 편성·운영하고 졸업학점 대비 교양학점 비율 20% 이상 유지 및 교양학점 최소 26학점 기준, 교양필수 30.8%로 비중 확대하였으며 기초교양으로 85개 강좌를 운영하고 균형교양으로 145개 교과목, 287개 강좌 운영, 확대교양으로 53개 교과목, 107개 강좌 운영함 • 101명 이상 대규모 강좌 비율을 2.5% 이하로 개선하고 전임교원 교양과목 강좌담당 비율과 전체 강의시수는 적절한 수준으로 유지 및 교양필수 이수학점 개편에 따른 다분반강좌 간 강의 질 균질성 확보를 위해 책임교수제(전임교원) 도입·운영함 • 대학 교육목표 달성 및 인재상 구현과 연계한 전공능력 기반 전공교육과정 체계 구축 과정을 통해 학과(전공)별 교육목표와 인재상을 설정하고 학과(전공)별 교육목표와 인재상의 특성을 고려한 전공능력 도출 및 전공능력 기반 전공교육과정 편성 체계 마련하였으며 학사운영규정, 교육과정 편성 및 운영 지침에 근거하여 교육과정 편성 기준 및 절차, 이수기준, 환류 체계 준수하고 전공 교과목 선택권 보장함 • 다전공 활성화를 위해 최소전공인정학점제 시행 및 융복합 인재 양성을 위한 공유복수전공 제도 신설을 통한 다전공 활성화와 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업을 통해 「USG 공유대학」을 추진하였으며 전공별 특성을 고려하여 전공필수와 전공선택 학점을 조정하여 편성하였으며 전공별 특성을 고려한 균형있는 실험·실습·실기 과목 편성 및 매년 실험·실습·실기 관련 운영비와 강의 운영을 위한 장학조교를 지원함 • 교육분야 전담체계 강화를 위해 교육혁신본부 신설 및 산하 교양교육센터, 전공교육센터, 교수학습센터, 교육성과관리센터 설치하고 「창의융합교육원 규정」에 근거한 ‘교양교육위원회’ 및 ‘전공교육위원회’ 「교육과정위원회규정」에 근거한 ‘교육과정위원회’ 설치를 통해 교육과정 개선체계를 마련함 • 교육과정에 대한 진단을 위해 교육수요자만족도조사, 학사제도 개선 협의체, 핵심역량진단검사, 대학교양교육컨설팅, 자체 연구 등을 운영하여 분석 결과에 따른 개선 시행하였으며 역량 중심의 교육과정 개선체계 마련을 위해 핵심역량 기반 기초교양(교양필수) 이수체계 전면 개편(필수 1→8학점) 및 전체 학과 대상 전공능력 기반 전공교육과정 이수체계 구축함 • 산업계 및 사회요구를 반영하기 위해 선취업후진학 및 평생학습자 대상 학과 중심의 미래융합대학(단과대학) 체계 운영, 단과대학별 산학협력 친화형 교육과정개편위원회 구성·운영 및 주문식 교육과정(맞춤형트랙) 운영 및 신산업 분야 융합형 인재양성을 위해 공유복수전공 제도 도입 및 지역혁신 플랫폼 사업 연계 USG공유대학 모델 추진함
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	• 교육혁신본부 산하 창의융합교육원을 신설하고 교양교육센터/전공교육센터/교수학습센터를 설치하고 교양교육센터에 교육학 박사급 전문인력을 채용하여 업무 전문성을 확보하고 기초교양(교양필수) 전담 관리체계 강화를 위한 책임교수(전임교원)를 지정 운영하는 등 교양 전담조직 개편을 통한 업무 전문성 확보 및 관리 체계를 강화함 • 본 평가 시 요구되었던 교양교육학점 체계를 전반적으로 개선하고 교양교과목 중 101명 이상 대규모 교양과목 강좌비율을 개선함
향후 추진 과제	• 창의융합교육원을 통해 전문성 보유 인력 유지와 체계적인 관리를 통해 학생들에게 양질의 교육을 제공할 수 있도록 지속적으로 관리한 계획임

2.2 교수학습

평가결과 종합	- 고등교육 법령 및 창원대학교 학칙 등 관련 규정에 따라 수업연한, 학년학기, 이수단위, 전공이수 등에 대해 명시·운영하고 고등교육 법령을 근거로 창원대학교 학칙과 학사운영규정을 제정하여 관련 규정에 따라 학기 전, 학기 중, 학기 후를 세분화하여 운영함 - 창원대학교 강의평가 시행 계획에 따라 당해년도 학기에 개설된 전 과목을 대상으로 강의 평가를 시행하고 강의평가 결과 공개하고 강의평가 결과에 따라 우수강의 교원에게는 강의평가 우수 강의상 시상 및 우수강의 포트폴리오를 공개함 - 학사운영규정 개정을 통해 재수강 신청횟수 제한 및 성적취득 상한을 둠으로써 엄격한 성적 관리 하고 상대평가 원칙에 따라 A등급: 30%, B등급: 40%, C등급 이하: 30%를 준수하도록 하고 교원이 개별적으로 수정할 수 없도록 시스템 구축함 - 성적우수자에 대한 보상으로 일반장학금 외에 교환학생 선발, 해외어학연수 참가 등 다양한 인센티브 제도를 운영하고 「창원대학교 장기결석자성적경고자 관리 및 지도 지침」 제정을 통해 대상자를 위한 프로그램 지원 및 관리가 지속될 수 있도록 운영함 - 교학부총장 직속 부서인 교육혁신본부 산하 교수학습센터(교수지원팀/학습지원팀/이러닝지원팀/교육성과관리팀)로 개편하여 교수학습지원을 위한 전문성 제고하고 센터 내 기구(영역)별 체계 구축을 통한 전문 인력을 확대 및 수업개선 활동을 통한 교수역량 강화 및 학생 참여 중심의 수업 문화 조성을 위해 매년 교수학습센터 예산을 증액함 - 교원 생애주기별 역량강화 지원 체계 및 학습능력 단계별 체계 구축을 통한 자체 지원 프로그램 개발·운영하고, 교수학습센터(교육성과관리팀), 교수학습위원회, 비교과교육위원회를 중심으로 강의개선보고서(CQI), 프로그램 CQI보고서, 학생참여SAL교수법개발 자체평가 및 강의평가, 비대면수업 설문조사 등을 통해 교육성과 분석 및 개선과제 도출하였으며 비교과인증제 및 비교과통합관리시스템(이뤄드림)을 통해 교과-비교과 통합 역량 관리 체계 구축함
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	- 학사운영 규정 제20조를 개정하여 재수강 신청요건과 성적취득 상한선을 합리적으로 설정하고 신청 횟수를 과목당 3회로 규정화하여 성적관리 엄정성을 확보하였으며 본 평가 시 요구되었던 학사경고자의 효율적인 관리를 위해 경고자 관리지침을 제정하여 학생상담 기능을 강화하는 등 관리시스템을 구축함 - 교수학습센터의 3개 영역별 체계를 구축하고 각 영역별로 전담연구원을 확보하여 조직의 안정성을 도모하였으며 교수학습센터의 환류는 교수학습센터를 중심으로 기본계획 및 성과평가를 실시 하고, 프로그램을 개선하는 과정을 통하여 체계적으로 실시하고 교수학습센터의 고유예산을 2019년 660,473천원 → 2020년 1,137,739천원으로 증액·편성함으로써 학생 및 교수의 역량 향상 지원을 강화함
향후 추진 과제	수요자 중심의 프로그램 개선 및 디지털 전환에 따른 교수-학습 프로그램 발굴 등 필요

3

교직원

■ 3.1 교수

평가결과 종합	• 교육공무원임용규정,교원신규임용시행세칙, 초빙교수 규정, 겸임교원 규정, 객원교수 규정, 강사 임용 등에 관한 규정에 따라 임용방법과 절차를 명시하고 교원임용의 공정성과 투명성을 확보 하기 위해 공개채용 및 특별채용 절차, 단계별 심사위원의 구성을 전임교원 공개채용 심사규정에 명시하여 준수하였으며 교수업적관리평가규정, 교수업적관리평가지침에 근거하여 평가영역, 평가대상, 평가방법 등의 구체적인 명시를 통해 교수업적평가 절차를 체계화하고 업적평가 결과를 공개하며, 이의신청 절차를 마련하여 투명성과 공정성 및 객관성 확보함 • 교수업적평가 결과를 교원 인사, 성과연봉 책정, 연구교수 선발 등의 기초자료로 활용하고 교육 공무원 임용 규정에 근거하여 승진 및 재임용 기준과 절차를 명시하여 공정한 절차에 의한 승진 및 재임용 추진하고 교수업적평가제도와 승진 및 재임용 제도의 연계 활용 강화 및 교원인사와 관련한 규정 개정 시 구성원의 의견을 수렴 및 검토반영을 위한 체계 구축함 • 공무원 보수규정, 공무원 수당 등에 관한 규정에 의거 보수 및 수당을 책정·지급하고 공무원 보수규정, 공무원 수당 등에 관한 규정 등 관련 규정에 의거 보수 및 수당 책정·지급 및 전임 교원의 복지를 위해 건강검진 지원, 도서대출서비스, 책배달서비스, 강의지원서비스 등 다양한 복지제도를 운영하고 있으며 강사 전용 대기실을 마련하여 강의 준비와 휴식 공간 제공과 강사 강의료는 강사 처우개선에 따른 지급단가 변경 등 교육부 권고사항을 항상 반영하는 등 기준값을 충족 • 교수능력진단 수업설계컨설팅, 티칭카페 교수법연구회, 강의공개 및 이러닝 콘텐츠 개발, 교수법 가이드북 배부 등 다양한 교육 지원 프로그램을 운영·지원하고 매년 「학술진흥지원사업」을 통해 교수의 연구의욕 고취 및 연구역량 제고를 위한 다양한 학술진흥활동을 지원하고 있으며, 교수지원체제 구축 및 강의개선방안 연구를 통해 교수역량강화를 위한 'CWNU 단계별 지원 체계' 구축하고 교수의 요구 및 프로그램별 만족도 조사·분석을 통해 프로그램을 개선 및 환류 하고 있음 • 전임교원 1인당 교내연구비 기준값을 충족하고 있으며 연구년교수 규정에 의거하여 강의를 면제 하고 일정기간 동안 연구에만 전념하게 하는 전임교원의 연구년교수 제도 운영하고 1학과 1조 교를 배치하여 교육이나 연구 및 학사운영의 원활한 수행에 필요한 업무 지원 및 교수의 교육 및 연구지원을 위해 교육·연구 중심 조교 배치 지원함
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	• 인사제도 관련 규정·세칙·치침 개정 시 구성원 의견수렴 →교수회 → 입법예고 → 규정심의회위원회 → 교무회의 심의 등을 통한 절차적 타당성 확보하고 시간강사 처우개선을 위한 교육부 권고 사항을 반영한 시간강사강의료 책정·지급하고 있으며 교원의 요구분석을 통해 프로그램을 개발하고 만족도 조사를 실시하여 그 결과를 환류하고 전임교원 연구년제 참여 독려를 통해 참여율이 향상됨
향후 추진 과제	• 교원의 신규 채용, 재임용 및 승진 규정에 대한 개정을 추진하고 인문사회, 이공학, 예체능 등 계열 특성에 따른 연구활동을 지원할 계획임

3.2 직원

평가결과 종합	• 직원 1인당 학생 수는 최근 2년 평균값 28.7명으로 기준값을 충족하고 있으며 「국가공무원법」 및 「공무원 임용령」, 「공무원 임용규칙」 등 법령에 의거 하여 공정하고 투명한 절차를 통한 직원 임용하고 대학회계직원 채용 시 「창원대학교 대학회계직원 인사운영규정」에 따라 공개채용을 원칙으로 하며 서류심사, 면접심사의 절차로 구성하고 있음 • 매년 전 직원 대상으로 상·하반기 근무성적평정, 기획력평가를 실시하고 전산시스템(KORUS)을 활용한 성과평가관리로 개인별 업무실적 및 능력평가를 입력 관리하여 투명 하고 효율적인 인사 관리에 기여하고 있으며 각 평가의 결과는 승진임용, 성과상여금 등급 결정 등의 자료로 활용하고 있음 • 승진심사 시 기획력평가, 심층면접 등 개인의 역량을 종합평가할 수 있는 항목으로 구성하여 성과가 승진으로 연계되는 조직문화를 형성하고 기획력평가 및 면접심사 조정점수 제도 도입으로 평가항목 점수가 고르게 반영되도록하여 인사의 공정성을 확보하였으며 직원 개인의 역량, 전문성, 희망보직 등을 고려하여 적절한 인력배치 시행 및 인사제도 시행 및 변경 시 학내 설문조사 등을 통해 의견수렴 결과 반영하고 있음 • 「공무원 보수 규정」, 「공무원 수당 등에 관한 규정」 및 노동조합 임금 협약을 준수하여 보수 책정하고 직원의 복지를 위해 맞춤형복지포인트, 교직원단체보험 가입, 각종 문화 체육시설 이용 및 직장 어린이집 지원 등 다양한 복지제도 운영하고 있으며 복지제도 개선 지속 추진 및 직원 단체와의 소통 강화와 직원의 대다수가 희망에 따라 복지제도를 활발히 이용하고 있으며, 특히 탄력근무제도의 적극적 활용으로 일·가정 양립의 직장 환경을 구축하고 있음 • 직원 전문성 개발을 위해 창원대학교 인재개발계획을 매년 수립하여 추진하고 있으며, 전문성 개발 및 역량 강화를 위한 지속적 예산 지원하고 올바른 공직관 확립을 위한 적극행정, 갑질 근절 등 국정철학, 4대폭력 예방, 청렴, 장애인식개선 등 법정 의무교육 실시하고 있음 • 개인별 맞춤형 역량 개발을 위한 3년 이하 신규전입자 멘토링, 직급별 맞춤형 강화과정, 기획력 향상과정, 퇴직준비교육, 계약직 직원 대상 교육 등을 운영하고 있으며 현장연수, 해외연수 등 체험형 프로그램 운영 및 창원대학교 사이버교육센터 운영을 통해 다양한 교육 실시하고 직장 교육, 멘토링 프로그램 등 교육 만족도 조사를 실시하여 환류하고 있음
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	• 직원 인사제도 관련 제도 개선 시 대학구성원 의견수렴을 통한 절차적 타당성 확보하고기간제 근로자 처우개선을 위한 임금 인상 추진, 공무원 직장협의회 등의 요구사항을 반영한 프로그램 개선, 직급별·필요역량별 맞춤형 전문성 개발 프로그램 개설, 계약직 직원 대상 전문성 개발을 위한 교육기회 제공 확대 등 직원 지원 프로그램을 확대함
향후 추진 과제	• 직원 처우 개선 및 역량강화를 위해 지속적인 의견 수렴 및 기회제공을 확대할 예정임

4

교육시설

■ 4.1 교육시설

평가결과 종합	- 재학생 1인당 강의실 면적, 재학생 1인당 실험·실습실 면적, 재학생 1인당 실험·실습 기자재 구입비는 기준값을 충족하고 있으며 공동 활용이 가능한 기자재를 우선 구매하기 위해 실험실습 기자재관리위원회 심의를 거쳐 구매하고, 조달청의 물품관리시스템을 통해 구매부터 모든 사항을 통합적이고 효율적으로 관리함 - 실험·실습실에 대한 정기안전점검 및 정밀안전진단을 격년으로 실시하고 결과를 학과에 통보하여 개선 유도 및 지원하고 있으며 전 강의실 및 실험·실습실을 주기적으로 점검하고 매년 정기 재물조사를 실시하여 기자재의 활용도 제고와 파손 및 분실 예방하고 있음 - 전체 재학생 수 대비 학생생활관 수용률은 기준값을 충족하고 있으며 개별 냉난방기 설치, 누수, 샤워실 보수, 도배, 바닥장판 교체 등을 통해 쾌적한 학생생활관 환경 유지 및 개선하고 주기적 만족도 조사를 실시하고 그 결과를 학생생활관 운영에 반영하였으며 학생생활관 1동 증축 및 리모델링사업을 시행 중임 - 학생식당, 보건진료소, 체육시설, 동아리방, 편의점, 휴게실 등 복지시설 운영, 및 학생처, 생활협동조합의 적극적 협업을 통한 효율적 운영을 도모하였고 사무분장규정, 시설물관리 및 운영에 관한 규정에 근거한 학생지원시설의 체계적으로 관리함 - 재학생 1인당 자료 구입비, 재학생 1,000명 당 도서관 직원 수 등은 기준값을 충족하고 있으며 총 2,185석의 열람실과 자료실과 통합학술정보시스템을 통해 자료검색을 편리하고 안정적으로 활용할 수 있도록 다양한 자원체계 구축·운영하고 교수학습 및 강의지원프로그램 운영을 통해 교육·연구·학습을 지원하며, 최신 연구동향 및 주제별 정보 제공하고 있음
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	- 학사정보시스템 강의실관리프로그램에 근거한 활용도 분석으로 강의실 강의배정률 13.55% 상승시켰으며 연구활동종사자 안전교육 이수율 제고를 위한 제재 방안 시행 및 안전 교육 이수율 향상을 통해 안전사고 발생 시 대처 능력 및 안전의식 강화 방안 마련·시행 - 학생생활관 주관 BTL 생활관 만족도 조사를 실시하고 학생 이동 지원을 위한 공용자전거 제공으로 접근 편리성 지원하였으며 학생회관 등의 주요 학생 지원시설은 학생처 학생과 총괄 관리 및 봉림관(보건소) 내진보강을 통해 환경 개선을 지원함
향후 추진 과제	총괄 관리 부서(학생처)를 통해 학생지원시설의 질 관리와 교육시설의 지속적 관리를 통해 학생들에게 양질의 교육 환경을 제공할 예정임

4.2 학생지원

평가결과 종합	• 인재개발원 진로상담 지원 조직을 심리상담과 통합한 학생생활상담센터로 확대·개편, 대학 내 실질적인 학생상담 컨트롤타워 역할을 수행하고 있으며 상담전문 자격을 갖춘 전문 인력 배치와 전문기관 업무협약을 통한 전문성 강화하였으며 인재개발원이 취업 전담부서로서 지원체계를 갖추고 있으며, 창업지원단, 산학협력단 등 취업지원 협업을 강화하고 직업상담사 등 전문자격 소지자, 취업지원 업무경력자 등 전문인력 상근 배치하고 있음 • 교육수요자 만족도 조사, 학생 수요자 조사, 신입생 실태조사 등을 매년 분석하여 결과를 반영하고 있으며, 학생상담 및 취업지원을 위한 환류 체계 구축하고 환류 체계에 따라 학생상담, 취업지원 체계 정비 및 수요자 맞춤형 프로그램 확대, 전문인력 확충 등의 개선을 통해 학생 만족도 향상 • 학생활동의 체계적 지원을 위해 학생활동 지원 사항을 학칙 등 규정화 및 대학본부와 총학생회의 정기적 소통의 장을 통해 학생자치활동 지원하고 있으며 교육부의 「대학생 집단연수 운영 안전 매뉴얼」을 준수하고, 대학 내부적으로 학교 행사 안전관리 대책 등을 마련하고, 학생안전관리에 적용함 • 교외에서 진행되는 각종 학생 행사시 숙박시설과 교통수단의 안전관련 사항, 보험가입여부 및 보상 범위 확인, 참여학생에 대한 안전 교육 실시 여부 확인하고 창원대신문, 현수막, 홈페이지 등 다양한 매체를 활용한 상시 안전 인식 제고를 추진함 • 개인정보보호 내부관리계획을 제정 및 시행 하고 있으며, 매년 개인정보보호 추진계획을 수립, 체계적 관리하고 있으며 매월 사이버 보안진단의 날과 연계하여 행정부서 업무용 PC의 개인정보 보호 사항을 점검하고, 직장교육을 활용하여 개인정보보호 교육 실시함 • 장애학생지원센터(장애학생), 국제교류교육원(외국인유학생), 다문화가정 학생(학생과) 등으로 지원 체계를 구축하고 상담전문 자격을 갖춘 전문인력과 지원인력 배치로 전문성 강화하였으며 소수집단학생을 위한 전담지원조직 설치·운영, 교수·학습지원, 진도지도, 정기 상담, 멘토링 프로그램 등 다양한 지원 프로그램 제공 및 장애이해프로그램, 유학생 문화체험 프로그램, 유학생 글로벌 엑스포 등 소수집단학생과 일반학생이 참여하는 다양한 프로그램을 운영함
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	• 진로상담과 심리상담을 통합한 학생생활상담센터 신설하고 학생핵심역량개발시스템인 드림캐치 시스템의 주기적 개선을 통한 환류시스템의 체계적 관리 유지 및 학생핵심역량개발시스템 이뤼드림-통합 학습관리시스템, e-캠퍼스-비교과통합관리시스템 이뤼드림과 연계 강화함 • 창원대학교 다문화진흥원 규정 기반 다문화가정 재학생 및 다문화가정 지원, 다문화 교육프로그램 연구 등 업무 수행 및 소수학생들의 교수·학습지원, 대학생활동 상담 및 적응프로그램, 소수학생 이해 프로그램 운영을 위한 예산 지속 편성
향후 추진 과제	• 학생 지원 효율성 증대를 위한 인재개발원의 위상 강화와 취업, 창업 등 학생 지원 조직 정비 및 운영에 대한 분석 및 체계 개편 추진 계획임

5

대학성과 및 사회적 책무

■ 5.1 대학성과

평가결과 종합	· 최근 2년간 평균 전임교원 1인당 연구실적은 등재(후보)지 논문실적, SCI급 논문실적, 저역서 실적, 교외연구비 모두 기준값 이상을 충족하였으며 전임교원의 연구 성과를 제고하기 위해 논문 실적뿐만 아니라 저역서 및 교외 연구비를 성과급연봉제 및 승진의 주요 평가항목으로 관리함 · 최근 2년간 평균 취업률은 기준값 충족하고 있으며 최근 2년간 진학률은 평균 4.8%이며, 2018년도 4.4%에서 2019년도 5.4%로 증가하였으며 학생 창업자 수는 2019년 4명, 2020년 4명이며, 학생창업 지원액은 2019년 740,180천원에서 2020년 834,148천원으로 지속적인 학생창업을 지원하고 있음 · 「창원대학교 교육수요자 만족도 조사 운영 지침」에 의거하여 재학생, 졸업생, 학부모, 산업체 등 교육수요자를 대상으로 교육과정, 교육 지원제도, 교육지원시설 영역 등에 대해 매년 분야별 정기적 교육수요자 만족도 조사 실시하고 있으며 이를 위해 지침에 근거한 조사기준 제시하고 조사의 신뢰성 확보를 위해 외부전문기관 위탁 운영함 · 만족도 조사 결과의 분석 및 활용 연구를 위한 교육수요자만족도조사운영위원회를 구성·운영하고 있으며 만족도 조사 결과의 개선을 위한 부서별 공유 및 환류방안 수립·시행하여 만족도 조사 결과를 부서평가, 학과평가 등에 활용 할 수 있는 근거를 명시함
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	· 전임교원 1인당 교외연구비 수주실적 향상을 위해 교외연구비와 전임교원 연구성과 제고를 위해 논문실적을 포함한 저역서 등을 성과급연봉제 및 승진 주요 평가항목을 관리하고 있음
향후 추진 과제	· 전임교원의 SCI급 논문 실적 향상을 위한 지원 프로그램 확대 발굴 운영 및 대학원 진학률 제고를 위한 학석사 연계과정 지원과 대학원생 장학금 지원 확대가 요구됨

■ 5.2 사회적 책무

평가결과 종합	· 창원대학교 교육이념을 바탕으로 사회봉사를 정책적으로 실천하여 교육목적과 교육목표를 실현하고자 노력하고 있으며 학칙과 사회봉사센터 규정을 통해 학생들의 사회봉사활동을 정책적으로 견인하고 사회봉사 교과목 운영 및 담당교수의 교과목 운영을 통해 재학생들의 사회봉사 소양 함양을 지원하고 자체 봉사단인 '임팩트' 프로그램, 현열봉사 등을 위해 차량지원과 같은 행정적 지원을 지속하고 있음 · 국내외 사회봉사를 위해 지속적으로 재정 지원을 하고 있으나 코로나19로 인해 국내 봉사는 감소했으며, 해외 봉사 프로그램을 위한 재정적 지원의 경우 2019년에는 있었으나, 2020년 기획된 해외봉사는 코로나19로 활동 제약에 따라 해외봉사활동이 취소됨 · 교육 및 연구결과와 지역사회 공유를 위해 「지역사회 공헌」 전략을 창원대학교 중장기발전계획에 명시하고 지역주민 대상 강좌공개, 공연, 평생교육, 생활체육, 경제교육, 다문화가정지원 프로그램 등 지역사회 공헌을 위한 다양한 프로그램 운영하고 있음 · 창원대학교에서 축적된 지식 및 기술을 기술이전, 특허 등록, 산업체 재직자 교육 프로그램을 통해 산업계와 공유·이전하고 확산시키며, 사회에 환원하고 있으며 기술이전 및 산업체 공동 연구실적은 해마다 증가 있는 상황으로 이를 통해 지역사회와 산업계의 발전에 기여하고 있음
본평가 이후 대학 발전 노력 실적	· 사회봉사 교과목 담당교수 지정 및 과목분반 등 학생들의 과목이수 지원과 상담을 강화하고 코로나19의 영향으로 교직원의 봉사활동 참여 확대에 한계가 있으나, 창원대학교 사회봉사단 규정에 따라 교직원의 봉사활동 확대하고 있음 · 지역사회·협력기여를 위해 메이커아지트센터를 중심으로 LINC+사업단, 국책사업단이 협업하여 지역사회공헌 글로벌 커뮤니티 확산 중점 추진 중임
향후 추진 과제	· 코로나19로 인해 국내봉사는 위축 되고 해외봉사는 중단 되었으나 방역 수칙에 따라 교직원의 국내외 봉사를 지속적으로 장려 예정임