

□ 목적

- 외부 연구과제 수행 연구책임자의 연구활동 증진 및 창의적인 연구의욕 고취, 연구역량 강화로 최고의 연구수준 달성
- 교원의 연구수행 및 성과에 대한 지원을 통한 대학 연구경쟁력 강화

□ 사업개요

- (대상기간) 2023. 1. 1. ~ 12. 31.
- (지급대상) 당해연도 기간 동안 산학협력단에 간접비 납부 실적이 있는 연구책임자 및 참여연구자, 연구지원인력(단 타 기관 소속 연구자 제외)

※ 연구책임자(비전임교원 포함)는 해당 연구과제에 참여한 참여연구자 및 연구지원인력에 대한 성과급 기여도 평가서를 작성하여 제출

- (지원예산/재원) 560,000,000원/간접비

○ 지원기준

- 성과급 지원 비율

구분	배정현황			
	산학협력단	분임관리기관	연구개발능률성과급	
국가연구개발사업	80%	10%	10%	지급률 및 등급 반영
기타과제	60%	10%	30%	정액지급

☞ 국가연구개발사업 성과급 지원 비율

⇒ 징수액 100% = 산학협력단(80%) : 분임관리기관(10%) : 연구개발능률성과급(10%)

(예시) 총연구비 (A)	간접비고시 기준(B)	간접비총징수액 (C=A/B)	지급비율		
			산학협력단 (80%)	분임관리기관 (10%)	성과급 (10%)
305,150,235	24.55%*	60,148,039	48,118,431	6,014,804	6,014,804**

* 과학기술정보통신부 고시 비율(직접비에 24.55% 비율을 곱한 금액)임. 다만 과제별로 고시비율이 정해져 있어 별도 산정됨.

** 아래 국가연구개발사업 성과급 지원 평가 방법에 의해 성과급 기초금액으로 산정됨.

⇒ 국가연구개발사업 성과급 지원 평가 방법

- 국가연구개발사업 등급 구분: 연구개발능률성과급(10%) 금액을 기준으로 4등급(S,A,B,C) 각 등급은 총 대상인원 대비 25%씩 배분

등급	S	A	B	C
인원비율	25%	25%	25%	25%
지급액	등급별 국가연구개발사업 간접비 수입 총액의 10% × 지급률			

※ 국가연구개발사업 연구개발능률성과급 지급률

$$\text{지급률} = \left[\frac{\text{등급별 국가연구개발사업 개인별 간접비 징수액}}{\text{등급별 국가연구개발사업 간접비 수입 총액}} \times 70\% + \left[\frac{\text{등급별 개인의 연구성과 점수(변환값)} + \text{등급별 개인의 산학성과 점수(실제값)}}{\text{등급별 국가연구개발사업 연구자의 연구성과 총점수(변환값)} + \text{등급별 국가연구개발사업 연구자의 산학성과 총점수(실제값)}} \times 30\% \right]$$

☞ 기타과제

⇒ 징수액 100% = 산학협력단(60%) : 분임관리기관(10%) : 연구개발능률성과급(30%)

(예시) 총연구비* (A)	고시계상 기준(B)	간접비총징수액 (C=A*B)	지급비율		
			산학협력단 (60%)	분임관리기관 (10%)	성과급 (30%)
175,000,000	5%	8,750,000	5,250,000	875,000	2,625,000

※ 기타과제(용역)의 경우에는 연구용역에 따라 따라 고시계상 기준이 다를 수 있음

□ 행정사항: 성과급 지원 비율이 학내외 사항으로 변경될 수 있음.